

Frageleitfaden für das Vorstellungsgespräch als GynäkologIn

Dieser Fragenkatalog kann eine ergänzende Hilfestellung für angehende GynäkologInnen sein, um im Bewerbungsprozess ergänzend zu den persönlichen Fragen relevante Aspekte des klinischen Alltags anzusprechen.

Das Vorstellungsgespräch: “Haben Sie noch Fragen?”

Einarbeitung

Gibt es ein festes Einarbeitungskonzept/wie läuft die Einarbeitung konkret ab?
Nach welchem Zeitraum machen WeiterbildungsassistentInnen ihre ersten Dienste?

Gibt es eine Hebammenrotation für Berufsanfänger?

Gibt es ein Mentorship-Programm?

Weiterbildung

Gibt es ein festes Rotationssystem für verschiedene Fachbereiche?

Gibt es ein internes Weiterbildungskonzept?

Wie viele Fortbildungstage stehen WeiterbildungsassistentInnen zu?

Welches Budget steht für die private Weiterbildung zur Verfügung?

Gibt es regelmäßige ChefInnen-/Weiterbildungs-Gespräche?

Struktur

Welches Konzept gilt für Überstunden? Gibt es Freizeitausgleich/wird ausbezahlt?

Wie werden die Dienste ausgeglichen? Gibt es Freizeitausgleich/wird ausbezahlt?

Welche Arbeitszeitmodelle gibt es?

Gibt es die Möglichkeit, ein Sabbatical zu nehmen?

Welche Forschungsmöglichkeiten gibt es?

Welches Konzept besteht für die Digitalisierung in der Klinik?

Welches Zeiterfassungssystem benutzt die Klinik?

Gibt es Physician Assistants?

Wie viele Urlaubswochen dürfen am Stück genommen werden?

Wer besetzt ausgefallene Dienste nach?