

Spitzenmedizin und Zuwendung

Mit einem besonderen Maß an Patientenzugewandtheit leistet das 464 Planbetten vorhaltende Akutkrankenhaus, verteilt auf elf Kliniken, zwei Belegabteilungen, zwei Institute und einem breit gefächerten Funktionsdienst, die umfassende Versorgung des regionalen Einzugsgebietes durch insgesamt 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unsere Einrichtung genießt eine hohe Reputation und garantiert eine ganzheitliche Behandlung, die von etwa 20.700 stationären und rund 49.000 ambulanten Patienten jährlich in Anspruch genommen wird.

Die cheftätlich geführte **Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe** ist in die beiden Kliniken für Gynäkologie bzw. Geburtshilfe unterteilt. Die Klinik für Gynäkologie nimmt sich jährlich etwa 700 Patientinnen vollstationär an und führt pro Jahr ca. 1.000 operative Eingriffe durch. Dazu zählen alle gängigen Operationen, einschließlich Karzinom-, Brust- und pelviskopische Chirurgie. Die Klinik verfügt über einen urodynamischen Messplatz und bietet auf diagnostisch-operativem Gebiet über die medizinische Versorgung von Gebärmutter- und Eierstockserkrankungen hinaus im Rahmen einer urogynäkologischen Sprechstunde und Ermächtigungsambulanz auch die Behandlung von Inkontinenz an.

Das Leistungsspektrum der **Geburtshilfe** ist durch den ganzheitlichen Charakter gekennzeichnet, indem die Versorgung bereits bei einer weitgreifenden Schwangerschaftsbetreuung mit qualifizierter Ultraschallsprechstunde und umfangreicher pränataler Diagnostik ansetzt und eine intensive Nachsorge einschließt. Über das angegliederte MVZ wird den Patientinnen eine Pränatalsprechstunde angeboten. In enger Zusammenarbeit mit der Klinik für Kinder- und Jugendmedizin gewährleistet die Sektion die Maximalversorgung von Mutter und Kind (**Perinatalzentrum, Level 1**). Bei einer hohen Anzahl an Risikoschwangerschaften beläuft sich die jährliche Geburtenzahl auf durchschnittlich 1.300.

Die ärztliche Kompetenz in der Frauenklinik verteilt sich derzeit auf den Stellenschlüssel 1 - 1 (Itd. Arzt Gynäkologie) - 3 - 7,5.

Für unsere **Klinik für Geburtshilfe** suchen wir zum **1. Juli 2012** eine/-n routinierte/-n und in hohem Maße teamfähige/n

Oberärztin/-arzt Gynäkologie und Geburtshilfe

Als qualifizierte/-r Fachärztin/-arzt für Frauenheilkunde und Geburtshilfe zeichnen Sie sich gleichermaßen durch Medizin- wie Sozialkompetenz aus. Sie sollten idealerweise die Schwerpunktqualifikation „Spezielle Geburtshilfe und Perinatalogie“ nachweisen können oder diese bei uns abschließen. Zudem würden wir es begrüßen, wenn Sie im Weiteren über DEGUM II verfügen, ohne dies zwingend vorauszusetzen.

Vorgesehen ist ein primär geburtshilflicher Einsatz, der den operativen Notfall wie beispielsweise Eileiterschwangerschaften oder Fehlgeburten mit einschließt. Eventuell erforderliche Hysterektomien in diesem Zusammenhang fallen in den Zuständigkeitsbereich der Gynäkologen, müssen daher also nicht abgedeckt werden. Für die Hintergrunddienste (ca. 6/Monat) ist ein Freizeitausgleich nach Absprache möglich.

Unser Angebot:

- **Attraktive Vergütung:** Aufbauend auf einer Grundvergütung gemäß BAT-KF bieten wir Ihnen attraktive Zusatzleistungen mit einer insgesamt überdurchschnittlichen Vergütung
- **Finanzierte Fortbildung:** zusätzlich zu Pflichtveranstaltungen wie Strahlenschutz erhalten Sie ein persönliches Weiterbildungsbudget von mindestens 500,- € und fünf bezahlten Arbeitstagen pro Jahr
- **Hervorragendes Betriebsklima:** Eine berufsgruppenübergreifende Teamarbeit mit einem freundlichen, respektvollen und kollegialen Umgang wird gelebt
- **Interessantes Aufgabenfeld:** als Oberärztin/-arzt mit Schwerpunktqualifikation haben Sie die Möglichkeit, sich in die Weiterentwicklung der Klinik einzubringen und einen Fachbereich selbstständig zu leiten
- **Spannender Lebensraum:** Zwischen der Metropole Ruhr und dem reizvollen Münsterland bietet dir Umgebung neben attraktiven Wohngebieten ein anregendes kulturelles Leben und eine sehr gute Verkehrsinfrastruktur. In einem Projekt zur familienfreundlichen Gestaltung von Arbeitsplätzen bieten wir u. a. Unterstützung bei der Vermittlung von Kinderbetreuungsplätzen

Sie engagieren sich für Ihre Patienten/-innen und sind daran interessiert in einer kollegialen und kommunikativen Umgebung eine aktive Rolle zu übernehmen? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung unter Angabe der **Referenz 931**.

HEALTHCARE Personalmanagement GmbH
Merowingerplatz 1, 40225 Düsseldorf
Telefon 0211 - 220 58 90, Telefax 0211 - 220 58 91
info@healthcare-personal.de, www.healthcare-personal.de